

originale

COMUNE di **BALSORANO** (L'AQUILA)

VERBALE DI DELIBERAZIONE

della

GIUNTA COMUNALE

N. 94 del Reg. del 20.12.2018	OGGETTO: Indirizzi di governo alla delegazione trattante di parte pubblica per la conduzione delle trattative dirette alla stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale - Anno 2018.
--	--

L'anno **duemiladiciotto** il giorno **20** del mese di **DICEMBRE**, alle ore **20.00** presso il Palazzo Comunale ed in seguito a rituale convocazione, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Nome e Cognome	Carica	Presente	Assente
Dr.ssa Antonella BUFFONE	Sindaco	X	
Sig. Gianni VALENTINI	Assessore		X
Sig. Giuseppe PEA	Assessore	X	
Dr.ssa Annunziata MARGANI	Assessore		X
Sig. Enrico FANTAUZZI	Assessore	X	

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza giuridico amministrativa e verbalizzazione (art. 97, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000) il Segretario Comunale Dr. Francesco Cerasoli.

Assume la Presidenza del Collegio, il Sindaco, Dott.ssa Antonella **BUFFONE**, la quale, constatato che il numero degli intervenuti rende legale l'adunanza, procede all'illustrazione dell'argomento descritto in epigrafe ed invita i presenti a deliberare in merito, in seguito ai debiti approfondimenti.

LA GIUNTA COMUNALE

ATTESA la propria competenza ai sensi dell'art. 48, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTA la proposta deliberativa concernente l'oggetto ed i pareri resi sulla stessa, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

RITENUTO di dover approvare la suddetta proposta;

CON votazione unanime espressa in forma palese

DELIBERA

- 1) di approvare la proposta deliberativa in oggetto nel testo che si allega al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 2) di stabilire ai sensi e per gli effetti dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000, che la presente delibera venga comunicata ai Signori Capigruppo Consiliari.

Successivamente e con separata ed unanime votazione favorevole, il presente atto è dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.



COMUNE DI BALSORANO (PROVINCIA DI L'AQUILA)

C.F. 00211900667 - SEDE : Piazza T. Baldassarre n° 13 - 67052 BALSORANO
TEL 0863950741 FAX 0863951249 c/c postale 11674678 IBAN: IT73X0312440450000000011017
E-mail: info@comune.balsorano.aq.it info@pec.comune.balsorano.aq.it

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

Servizio interessato	Servizio 3 Economico Finanziario
Ufficio	Ragioneria - Personale

OGGETTO: Indirizzi di governo alla delegazione trattante di parte pubblica per la conduzione delle trattative dirette alla stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale - Anno 2018.

Sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto si esprimono i seguenti pareri, ex art.49 D.Lgs.n.267/2000:

In ordine alla regolarità tecnica	In ordine alla regolarità contabile
<input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE con motivazione riportata a tergo del foglio	<input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE con motivazione riportata a tergo del foglio <input type="checkbox"/> NON RILEVA sotto l'aspetto contabile
Data 20.12.2012	Data 20.12.2012
Il Responsabile del Servizio 3 (Economico Finanziario) (Rag. Massimo Marchionni)	Il Responsabile del servizio 3 (Economico Finanziario) (Rag. Massimo Marchionni)

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL 2016-2018;
- che ciascun Ente determina annualmente le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche delle risorse umane e della produttività, ossia delle risorse decentrate, ai sensi dell'art. 67 del nuovo CCNL 2016-2018 rubricato "Fondo risorse decentrate: costituzione";
- che l'utilizzo di tali risorse deve essere finalizzato al pagamento dei compensi secondo le indicazioni dell'art. 68 e ss. del nuovo CCNL secondo un accordo da definirsi tra la delegazione di parte pubblica e di parte sindacale;

RILEVATO che l'entrata in vigore del D.Lgs. 150/2009 ha comportato una radicale revisione della disciplina del pubblico impiego, in particolare in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il D.Lgs. 165/2001, e in particolare;

- l'art. 5, comma 2, laddove prevede che "Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, nel rispetto del principio di pari opportunità, e in particolare la direzione e l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla

gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatte salve la sola informazione ai sindacati ovvero le ulteriori forme di partecipazione, ove previsti nei contratti di cui all'articolo 9”;

- l'art. 7, comma 5, il quale recita: “Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese”;

- l'art. 40 il quale dispone:

- al comma 1, che “La contrattazione collettiva disciplina il rapporto di lavoro e le relazioni sindacali e si svolge con le modalità previste dal presente decreto. Nelle materie relative alle sanzioni disciplinari, alla valutazione delle prestazioni ai fini della corresponsione del trattamento accessorio, della mobilità, la contrattazione collettiva è consentita nei limiti previsti dalle norme di legge. Sono escluse dalla contrattazione collettiva le materie attinenti all'organizzazione degli uffici, quelle oggetto di partecipazione sindacale ai sensi dell'articolo 9, quelle afferenti alle prerogative dirigenziali ai sensi degli articoli 5, comma 2, 16 e 17, la materia del conferimento e della revoca degli incarichi dirigenziali, nonché quelle di cui all'articolo 2, comma 1, lettera c), della legge 23 ottobre 1992, n. 421”;

- al comma 3-bis che “Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento. La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni. I contratti collettivi nazionali definiscono il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata. Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione”;

- l'art. 45, comma 3, così come modificato dall'art. 57 del D.Lgs. 150/2009, che dispone: “I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:

a) alla performance individuale;

b) alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;

c) all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute”;

VISTO l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 secondo cui “*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016*”;

RICHIAMATI gli indirizzi generali di governo e gli obiettivi annuali assegnati con gli strumenti di programmazione e gli atti gestionali (in particolare il verbale n. 10/2018 del 26.07.2018 della Conferenza dei Responsabili con il quale vengono assegnati obiettivi di "performance organizzativa";

RITENUTO di assegnare alla delegazione trattante di parte pubblica indirizzi cui uniformarsi nella conduzione delle trattative dirette alla stipulazione del contratto collettivo decentrato per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2018 al fine di valorizzare gli istituti della performance individuale e collettiva, nonché le specifiche fattispecie secondo il nuovo inquadramento operato dalla nuova disciplina contrattuale;

RITENUTO di destinare una congrua parte del fondo per remunerare la produttività individuale e collettiva sulla base della metodologia di valutazione adottata dall'Ente con deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 24.04.2018";

RILEVATA l'opportunità, per l'anno 2018, di non destinare importi al fondo per le progressioni orizzontali all'interno della categoria, in relazione alla verifica dei riflessi sull'impiego delle risorse del fondo derivanti dalla nuova disciplina introdotta dal CCNL 2016 – 2018, anche alla luce delle confermate limitazioni di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017;

VISTA la determinazione del Responsabile del Servizio n. 59 del 20.12.2018 di costituzione risorse decentrate per il personale dipendente (fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività) e rilevata la necessità in sede di contrattazione di negoziare una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 67 nella misura di € 2.903,22, finalizzata al finanziamento e alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative anno 2018, ai fini del rispetto dei limiti di spesa di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017;

DATO ATTO che la delegazione trattante di parte pubblica è composta, come da tabella seguente, ai sensi e per gli effetti dell'art. 107 del regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, secondo cui ai fini della stipulazione di Contratti Collettivi decentrati, la delegazione di parte pubblica è composta dai Responsabili dei Servizi dell'Ente:

Area di riferimento	Nome e Cognome
Servizi 1 e 6	Sindaco Dr.ssa Antonella Buffone
Servizio 2	Carla Di Cesare
Servizio 3	Massimo Marchionni
Servizi 4 e 5	Luigi Enrico Tuzi

Ritenuto di individuare quale Presidente della delegazione, competente alla sottoscrizione del contratto decentrato nella forma definitivamente concordata tra le parti il Responsabile del Servizio 3 Rag. Massimo Marchionni;

Rilevato che il Sindaco partecipa alla delegazione trattante in qualità di Responsabile del Servizio;

DELIBERA

- a) Di assegnare, per quanto espresso in premessa, alla delegazione trattante di parte pubblica i seguenti indirizzi cui attenersi durante le trattative con la delegazione di parte sindacale, preordinate alla stipula del C.C.D.I. di attuazione del CCNL 2016 – 2018, nonché relativo alla destinazione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018:


- 1) conclusione dell'attuazione del percorso attivato nel 2018 di implementazione delle diverse fasi della disciplina della performance con la valorizzazione degli istituti della performance individuale e collettiva, nonché con la valorizzazione delle specifiche fattispecie secondo il nuovo inquadramento operato dalla nuova disciplina contrattuale;
 - 2) estensione delle previsioni del contratto decentrato ai mesi antecedenti al 21.05.2018, data di sottoscrizione del contratto per quegli istituti che nella sostanza trovavano già disciplina nei precedenti CCNL, nei limiti di quanto dagli stessi disposti (così ad es: il nuovo istituto della indennità di servizio esterno o della indennità di funzione troveranno applicazione solo con decorrenza 21.05.2018; il maneggio valori troverà applicazione dal 01.01.2018 con riferimento alle norme dei ccnl precedenti);
 - 3) destinazione di una congrua parte del fondo per remunerare la produttività individuale e collettiva, da erogare sulla base di criteri di incentivazione del merito, valorizzando in tal senso il sistema di valutazione del personale adottato quest'anno con deliberazione della G.C. n. 37 del 24.04.2018;
 - 4) di non destinare importi al fondo per le progressioni orizzontali all'interno della categoria, in relazione alla verifica dei riflessi sull'impiego delle risorse del fondo derivanti dalla nuova disciplina introdotta dal CCNL 2016 – 2018, anche alla luce delle confermate limitazioni di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017;
- b) Di dare atto:
- che la costituzione del fondo è compatibile con le previsioni inserite in bilancio;
 - della necessità in sede di contrattazione di negoziare una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 67 nella misura di € 2.903,22, finalizzata al finanziamento e alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative anno 2018, ai fini del rispetto dei limiti di spesa di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017;
 - che l'utilizzo delle risorse del fondo formerà oggetto di successivi separati provvedimenti, a seguito di sottoscrizione definitiva del contratto decentrato da parte del Presidente della delegazione trattante, su autorizzazione della Giunta Comunale previa verifica da parte del Revisore dei conti della compatibilità dei costi della contrattazione decentrata;
- c) Di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS.;
- d) Di dichiarare l'atto immediatamente eseguibile.

Il Responsabile del Servizio 3
(Economico Finanziario)
(Rag. Massimo Marchionni)

Del che si è redatto il presente verbale, che letto e confermato viene qui sottoscritto:

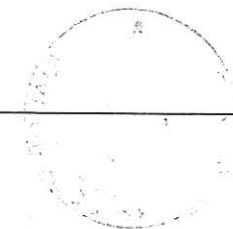
IL SINDACO

Dott.ssa Antonella BUFFONE



IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Francesco CERASOLI



SI ATTESTA

- Che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio elettronico comunale in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Balsorano, li _____

21 DIC 2011

L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Diego Bineri

